

**Skolebestyrelsesmøde d. 09.12.2024 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Vestermarkskolen**

SKOLEBESTYRELSESMØDE			
PUNKT	FORM	ANSVARLIG	INDHOLD
1. Valg af ordstyrer	2 min	SW	Signe
2. Godkendelse af referat	3 min	NS	bilag
3. Elevrådets punkt	20 min	NS	Ingen er tilstede
4. Økonomimøde om budget 25	Orientering 15 min	NS	<p>Seneste opdatering i fht næste års budget.</p> <p>Vi har måtte tilbagebetale 60.000 kr. retur til Erasmus+ grundet fejl i starten.</p> <p>Vi går ud af året med et underskud på lige omkring 300.000 kr (samme beløb som vi gik ud med sidste år) dermed er året gået nogenlunde i nul.</p> <p>Svendborg heldagsskole får 280.000 kr. til anlæg/udemiljøer i 2024 og 105.000kr de følgende to år.</p> <p>Vestermarkskolen får 185.781 kr. fra de mangfoldige læringsmiljøer.</p> <p>Skoleafdelingen har et forventet underskud på puljen til mangfoldige læringsmiljøer for 2024 på 4,0 mio. kr. grundet for mange segregerede elever.</p> <p>I 2025 forventes det at være 8,8 mio. kr. i underskud.</p> <p>Der er budgetteret med en segregering på 3%, men reelt er den 4,9% i 2024.</p> <p>I 2025 får vi en ekstraregning på 53.816 på VM og 30.298 på SH</p>

**Skolebestyrelsesmøde d. 09.12.2024 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Vestermarkskolen**

			<p>til netværksudstyr. I 2026 er det det dobbelte pr. skole.</p> <p>Det kommer til at koste os ekstra de kommende år.</p> <p>Er der noget bestyrelsen kan gøre nu og her? Vi ser på det når budgetterne bliver lagt i starten af det nye år.</p>
5. Status på skolerne	Orientering 10 min	NS/SN/BS	<p>Hurtig gennemgang af livets gang og udvikling på SH og VM</p> <p>På SH er der pr. 1/12 startet 3 lærere og 3 pædagoger. Det er mange ud af en personalegruppe på 16. Det kræver on-boarding og igangsættelse. Det kræver en indsats fra alle både nye og gamle, for at ændre narrativet og mindsettet til den nye skoletilgang.</p> <p>Der er lavet aftale med psykologerne Wilbrandt, der yder supervision til personalet.</p> <p>Det er tydeligt at se den udvikling der har været, hvor de stærke fællesskaber bliver dyrket.</p> <p>De nye linjer er startet op her fra december.</p> <p>På VM er vi i gang med ansættelsesprocessen til ny pædagogisk afdelingsleder til børnemiljøet. Vi har haft fire dygtige og meget kompetente kandidater – sidste runde er på onsdag.</p> <p>I ungemiljøet har der været stort fokus på pauserne og kulturen. Der er fundet gode løsninger, med aktiviteter i hallen i pauserne.</p> <p>Nikolai og Simon er begge ude og undervise og kommer dermed tæt på eleverne og undervisningen.</p>

**Skolebestyrelsesmøde d. 09.12.2024 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Vestermarkskolen**

			Vi ser ind i en fremtid med et ønske om nye fagbøger til blandt andet matematik.
Pause og Spisning	20 min		
6. Samarbejde om inklusion	Orientering 15 min	MA/	<p>Orientering om lærerkredsen og skolelederforeningens indsats for inklusion https://www.dlf.org/media/mfak/jxab/samarbejde-om-inklusion-et-inspirationsmateriale-a4-august-2024.pdf</p> <p>Der er fokus på skoleniveau og kommuneniveau.</p> <p>Det er godt materiale til at lyse på det der virker og det der kræver en indsats.</p> <p>Alle i og omkring skolen skal inddrages for at det lykkedes med den mangfoldige skole.</p> <p>Der er gode ideer til bl.a. forældresamarbejdet, skole/hjemsamarbejdet og meget mere.</p>
7. Hjemmeskoling på BUU	Orientering 10 min	SW/NS	<p>Seneste nyt.</p> <p>Politikkerne har bedt om at få det belyst fra embedsværket frem mod deres næste møde.</p>
8. Mad og måltidspolitik til endelig beslutning	Gennemgang og beslutning 20 min	NS	<p>Bilag ligger i fællesmappen</p> <p>Principperne har været taget op i MED og her er der enighed i, at afsnittet om "Produktion af maden" skal ændres, da det indgår i fagformålet for Madkundskab.</p> <p>NS laver rettelser og ændrer i dokumenterne Generel ændring, så princip skrives ind i stedet for politikker.</p> <p>Der arbejdes på at organisere det, så ungemiljøet også spiser</p>

**Skolebestyrelsesmøde d. 09.12.2024 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Vestermarksskolen**

			sammen med en lærer de første 10 minutter af spisepausen.
9. Sorg og krise	Gennemgang og beslutning 20 min	NS	Bilag ligger i fællesmappen
10. Princip for modtagelse af nye elever	Gennemgang 10 min	NS	Bilag ligger i fællesmappen Nikolai, Christina og Esben laver et hurtigt arbejdende udvalg.
11. Meddelelser	Formand Medarbejdere Øvrige Skoleleder		Orientering om brandtilsyn/gennemgang. <ul style="list-style-type: none"> - Tilsynet har inddraget to grupperum(cellerne), og et klasselokale. - Nikolai svarer tilsynet med vores forslag. <p>Æstetisk udvalg</p> <p>Nikolai har svaret en forælder i forhold til ønske om handleplan for brug af skærme i undervisningen. Det skal gå gennem skolebestyrelsen og ikke direkte til skolelederen.</p>
12. Punkter til næste møde			<ul style="list-style-type: none"> • Timebanken, det nye kvalitetsprogram fra UVM • Princip for modtagelse af nye elever • Princip for sorg og krise

Mie Andersen

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Mette Andersen

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]