

**Skolebestyrelsesmøde d. 13.01.2025 kl. 17.00 – 19.30.  
Personalerummet på Vestermarkskolen**

<b>SKOLEBESTYRELSESMØDE</b>			
<b>PUNKT</b>	<b>FORM/TID</b>	<b>ANSVARLIG</b>	<b>INDHOLD</b>
1. Valg af ordstyrer	1. min		Thomas
2. Godkendelse af referat Bilag	1. min	Ordstyrer	Godkendt og skrevet under
7. Timebanken og det nye Kvalitetsprogram for folkeskolen	30 min orientering	NS/SN	<p>Undervisningsministeriets udspil til kvalitetsprogram for folkeskolen.</p> <p>Blandt andet at skoletiden sættes ned, så skolerne selv kan administrere tiden. Ressourcerne kan bruges til noget andet.</p> <p>Den nye timefordeling skal vedtages i MED og senere i skolebestyrelsen.</p> <p>Ved at sætte skoledagen ned, kræver det at SFO tiden sættes op.</p> <p>Se bilag: workshop timefordelingsplan</p> <p>I Svendborg kommune er vi udfordret af, at vi er en del af idrætsprojektet. Vi er bundet af det fra kommunalbestyrelsen. Det betyder, at vi ikke kan reducere i samme grad som</p>
5.Orientering omkring brandsyn og Garderober	20 minutter		På baggrund af nye regler og retningslinjer fra 2022 går vi en tur på skolen så alle kan få syn for muligheder og begrænsninger
8. Endelig vedtagelse af mad og måltidspolitik	5 minutter Vedtagelse		Bilag Vi har gennemgået den tidligere og rettelserne er skrevet ind. Den er godkendt af bestyrelsen.
10.Arbejdstilsynet på besøg på SH	Orientering 5 min		Arbejdstilsynet var på besøg på SH lige før sommerferien. Der

**Skolebestyrelsesmøde d. 13.01.2025 kl. 17.00 – 19.30.  
Personalerummet på Vestermarkskolen**

			<p>var fokus på fysisk og psykisk vold på skolen (elev/elev, elev/lærer)</p> <p>Der er blevet arbejdet med at udarbejde en voldspolitik. Det er nu tydeligt for alle, så der er en rød tråd i principperne.</p> <p>Arbejdstilsynet har været på besøg igen. Og det var med positiv feedback og ros for den indsats der er i gang.</p> <p>Generelt er man optaget af det forebyggende og hvordan der handles.</p> <p>Man er gået fra op til 40 voldsanmeldelser om måneden til 3-4 nu. Det kan skyldes meget, blandt andet en anden pædagogisk tænkning og tilgang til eleverne.</p>
6. Spisepause	20 min		Smørrebrød fra hallen
3. Elevrådets punkt	20 minutter	Elevråd	<p>Det går fint med brugsordningen efter lidt udfordringer i starten.</p> <p>Status på gallafesten – der var ikke så meget opbakning fra ottende og syvende klasserne. Der har været lidt usikkerhed om hvorvidt festen skulle afholdes. Den skal holdes, men det kræver at der sættes en <b>dato</b> (aftales en af de nærmeste dage). Der skal laves et budget sammen med Nikolaj.</p> <p>Der er et ønske om at få hævet prøveperioden, så man kan gå i brugsen flere dage.</p> <p>Der er forslag om at komme med et specifikt ønske til mad i hallen.</p> <p>Vi stemmer for om der kan komme en ekstra dag på. - Der er ikke opbakning til det fra bestyrelsen.</p>
4. Sammen om skolen	20 min drøftelse	NS	Kort orientering om samrådsmødet på Christiansminde. Hvad giver

**Skolebestyrelsesmøde d. 13.01.2025 kl. 17.00 – 19.30.  
Personalerummet på Vestermarksskolen**

			<p>dette møde af opmærksomhedspunkter.</p> <p>Elevrådsrepræsentanterne var glade for at deltage og følte sig hørt. Elevrødderne blev samlet i midten, så resten kunne hører hvad de talte om.</p> <p>Det var godt i forhold til at ideudveksle med de andre unge.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hvordan kan man se det fra flere vinkler.</li> <li>- Generelt oplever de medinddragelse fra de fleste lærere.</li> <li>- Det bliver for svært, hvis der er fuldstændig frie tøjler at vælge mellem. (kræver struktur).</li> <li>- Mia lægger op til at de unge kan inddrages i valg af overordnede emner (inden for pensum)</li> <li>- Det vil være oplagt at få de unge til at være med til planlægning af anderledes dage og lignende.</li> <li>- Der kan vælges ud fra hvilke metoder, man arbejder med.</li> </ul> <p>Som skole har vi en opgave til at få viden opsamlet og vidensdelt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I fagudvalgene arbejdes der med det.</li> <li>- Sidemandsoplæring</li> </ul> <p>Det var generelt en god oplevelse at være med til --&gt; Hvad sker der med de input der kom?</p>
<p>9. Forældresamarbejdet, hvordan får vi specielt forældrene i Ungemiljøet til at blive mere aktive, udgangspunkt i materialet fra DLF og Skolelederne</p>	<p style="text-align: center;">Proces 30 min</p>		<p>Hvad kan vi gøre for at forældrene ikke falder fra? Vi kan ikke beskytte de unges fællesskaber, hvis ikke der er et godt samarbejde.</p> <p>Det kræver tydelige forventninger til forældreinvolvering mm.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Elevprodukter</li> <li>- Oplæg</li> <li>- Præsentationer</li> </ul>

**Skolebestyrelsesmøde d. 13.01.2025 kl. 17.00 – 19.30.  
Personalerummet på Vestermarkskolen**

		<p>Hvordan kan vi sørge for, at forældrene fortsat føler sig forpligtet til at deltage?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Det skal bygges op nedefra, så der er en god kultur.</li> <li>- Forældrene kan føle sig mindre involveret af færre informationer fra skolen.</li> <li>- Det kræver dato-sætning i god tid.</li> <li>- Formålet med det sociale skal være meget tydeligt. (for at støtte de unge)</li> <li>- Klar struktur i forhold til arrangementer, ansvarlige (årshjul)</li> <li>- Selvom de unge kan klare sig selv, kræver det stadig opbakning.</li> <li>- Det kræver et fællesskab mellem skole og hjem at styrke trivslen.</li> <li>- Lave tilmeldinger til arrangementerne.</li> </ul> <p>Hvem italesætter vigtigheden af <u>at prioritere skolen</u>? Skal det være ledelsen?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ledelsen bør italesætte det ved skolestart sammen med skolebestyrelsen.</li> <li>- Udstykket værdisættet</li> <li>- Forældrene skal mindes om, at fodbold, fritidsjob og lignende ikke er vigtigere end skolen.</li> </ul> <p>Der nedsættes en handlingsgruppe til at arbejde med inddragelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Det kan evt kobles med det udvalg der arbejder med skolestart:</li> <li>- Christina, Camilla, Mette og Nikolai</li> </ul> <p>Forslag om turnus til forældrerådene i klasserne.</p>
11. Meddelelser	Formand Medarbejdere Øvrige	Formand:  Medarbejder:

**Skolebestyrelsesmøde d. 13.01.2025 kl. 17.00 – 19.30.  
Personalerummet på Vestermarkskolen**

	Skoleleder 10 min.		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi går ind den travle periode, med terminsprøver og forberedelse til prøverne</li> <li>- Det internationale udvalg arbejder på hvad der skal være af ture og rejser i det kommende skoleår.</li> </ul> <p>Øvrige:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi er endnu ikke blevet hørt i forhold til budget for hjemmeskolere</li> </ul> <p>Skoleleder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vi træder lidt i stampe i forhold til, at vi kan ansætte nye lærere. Vi afventer afskedigelser på de andre skoler inden vi kan slå stillingerne op.</li> <li>- Der mangler en børnehaveklasseleder og pædagog på SH</li> <li>- Vi mangler en håndværk og designlærer på VM</li> <li>- Økonomien ser ok ud, vi har pt indhentet 100.000 kr på det sidste år.</li> <li>- På heldagsskolen ser det også bedre ud, på trods af tilgang af elever og personale.</li> <li>- Generelt en sund økonomi.</li> <li>- Bo og Nikolai har ønsket flere ting til SH.</li> </ul>
12. Punkter til næste møde			<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revision af Princip for modtagelse af nye elever</li> <li>2. Søren og Jeanette (hallens cafeteria) inviteres til næste møde.</li> <li>3. Økonomi</li> <li>4. forældresamarbejde</li> <li>5. Timefordelingsplan</li> </ol>

