

**Skolebestyrelsesmøde d. 17.03.2023 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Vestermarkskolen**

SKOLEBESTYRELSESMØDE			
PUNKT	FORM/TID	ANSVARLIG	INDHOLD
1. Valg af ordstyrer	1. min		Thomas
2. Godkendelse af referat Bilag	1. min	Ordstyrer	Godkendt
3. Elevrådets punkt	10	Elevrådet	Der bliver arbejdet med den kommende gallafest. - Torsdag den 3. april fra 19:00 – 23:00 - Arrangementet er for 6. – 9. klasse - De skal først møde klokken 09:55 om fredagen - Der er lagt budget, som skolen har godkendt. – der er lavet et budget på 8.000kr. - Hjælperne består af lærerne og forældrene til eleverne i forældrerådet. - Der er ved at blive lavet en tidsplan. - Der opfordres til at melde datoen ud til alle, samt opfordres til at spørge
4. Timefordelingsplan	25	SN/NS	Timefordelingsplanen til skoleåret 25/26 til godkendelse: Bilag Bilaget blev gennemgået, og der blev talt om at det stadig er lange skoledage for alle. • Forslag om at fokuserer på at ude/idrætstimerne tænkes som trivsel og mere læringsorienteret bevægelse. • Vi får et samarbejde med det nye seminarie, for at opkvalificere timerne i samarbejde med dem. • Der opfordres til at være ude, så meget som muligt.



 Mrs. Carsten S. Høj P. Jørgensen S. Høj

**Skolebestyrelsesmøde d. 17.03.2023 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Vestermarksskolen**

			• Det kunne evt. ændres til "krop og bevægelse", da der er flere børn og unge, der har modstand på overfor idræt. • De timer der skæres ned på skemaet skal blandt andet lægges i SFO • Godkendt
5. Forældresamarbejde	20	NS/Gruppen	Arbejdsgruppen til styrket forældresamarbejde har været samlet Referat og videre proces til drøftelse :Bilag Hvordan kan forældresamarbejdet styrkes og hvordan holdes lysten til at fortsætte med engagementet i hele skoletiden? - Vi gennemgik bilaget. - Lærerne på skolen arbejder med teamkontrakter i deres teams, på samme måde, ville det give mening at forældrene fik lavet en forældrekontrakt for at få lavet faste aftaler for blandt andet <i>kommunikation, deltagelse, støtte og samarbejde</i> - Vi oplever at de forældre og elever der har det svært, ikke deltager i fællesskaberne og derefter bliver mere ekskluderet fra klassefællesskabet. --> der skal arbejdes med sunde fællesskaber. - Der var en god debat om indholdet; blandt andet om det skulle indeholde en arbejdsdag eller ej. For nogen vil det være et nej tak fra starten. - Der skal være klare retningslinjer. - Opfordring til at forældre – forældrekontakten bliver styrket og at der er fokus på, at lade

**Skolebestyrelsesmøde d. 17.03.2023 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Vestermarksskolen**

			forældrene klare de ting der opstår internt. - Der er en oplevelse af, at der er en brokkekultur, hvor flere brokker sig til hinanden om de ting der sker i skolen. - Forslag om at indgangen til samarbejdspapiret bliver bygget op med en positiv indgangsvinkel, så det bliver mulighederne først. -
6. Spisning	20		God chili con carne fra hallen
5. Økonomi	15	NS/SW	Godkendelse af Budget 25 :bilag Tildeling af midler til hjemmeundervisning På Vestermarksskolen gik vi ind i 2024 med et underskud 350.000 og gik ud af 2024 med et underskud på 39.000 kr. Vi kan ud fra budgettet ansætte en mere. Skole og SFO-tiden skal optælles hver for sig. Så pædagogerne har 20 timer i SFO ´en og 14 timer i skoledelen. I skoledelen vil der være et negativt resultat på 572.981 kr. Der er overskud på erhvervslinjen på 227.981 kr., men heraf skal der flyttes pengene til skoledelen for vikardækning I SFO og FSFO er der et overskud på 414.530 kr. Det giver et overskud på 70.106 kr. Det kan ændres hurtigt, da vi muligvis får to kommende nulte klasser.

**Skolebestyrelsesmøde d. 17.03.2023 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Vestermarkskolen**

			Der kan komme besparelser i løbet af skoleåret, der skal reguleres. Det er lige blevet besluttet, at man får en kompensation hvis man har mere end 10 hjemmeskolede elever. (der er sat 1.034 kr. af til det pr. elev) Kia (Kvalitet i anbringelse) Her får vi også midler, men de bliver hurtig brugt. På Heldagsskolen gik man ud af 2024 med et underskud på 464.837 kr. Der er pr. 1. april 38 elever, hvilket har en stor betydning for driften på skolen. Det giver pladsudfordringer, personaleudfordringer. Fra 1. december og frem til nu er der ansat ni nye personaler. Det er en udfordring for flere af eleverne, da det giver mange skift. – Der arbejdes på at få at et loft for antallet af elever. Der er ikke rigtig plads, så der bliver arbejdet på flere fronter, blandt andet er der lavet en ude klasse, der bruger en spejderhytte som base. Skolen er taksreguleret (400.009 kr. pr. barn) Vi forventer at gå ud af året med et overskud på 430.000 kr. Der er bestilt nye møbler til skolen, for at give det hele et løft. Det hænger ikke sammen, når et barn stopper, for så får man for en ekstra måned, men hvis der skal reguleres i personalet, er der et halvt års opsigelse. Kommunen har sat en konsulent på, for at arbejde på mere plads.
--	--	--	--

**Skolebestyrelsesmøde d. 17.03.2023 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Vestermarksskolen**

			- Blandt andet tipsvænget eller på Skårup skole. - Det er ikke hensigtsmæssigt for hverken elever eller personale at dele det op på flere matrikler. - Der kunne eventuelt laves samarbejde med Bittenhus i FMK. - Der er på Heldagsskolen mulighed for at udnytte pladsen hvor husflidsskolen er nu.
6.Heldagsskolen	20	NS	Pladsmangel, skolens udvikling, tiltag, elev og personaleudvikling - Sammen med punktet over.
8. Revision af Princip for modtagelse af nye elever	10	NS	Arbejdsgruppe nedsættes - Mia, NS Hvordan gør vi her på skolen? - F.eks. ingen prøveskoledage - Det skal være en ordentlig start
9. Island	15	NS	De sidste detaljer om turen aftales: - Der er 15 deltagere heraf 4 elever. Mette Andersen er sprunget fra, så Sina deltager i stedet for. - Programmet ligger som det ligger. - Vi skal besøge to skoler og undervisningsforvaltningen. Der er fokus på det islandske skolesystem. Og den islandske model i forhold til samarbejde mellem skole, hjem og fritid i de lokale fællesskaber – Theis undersøger muligheder for at hører mere om det. - Hvor mange skal have togbillet?

**Skolebestyrelsesmøde d. 17.03.2023 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Vestermarksskolen**

			- Hvor mange kører sammen i bil? - Giv besked til Nikolai i løbet af de næste par dage. - Der er stadig lidt luft i programmet, så man kan tage ud og se noget på egen hånd. Der er lejet tre biler – der skal registreres chauffører.
10. orientering om indsatser i klasser	10	NS/SN	Information om indsatsen i 1.b - Der har været forældrehenvendelser til center for undervisningsmiljø og skolebestyrelsen. - I 0. klasse var der en episode, hvor en elev tog kvælertag på en anden. Det blev der ikke arbejdet nok med. - Vi har haft besøg af tidligere leder af PPR, Hans Jørgen Søberg. Han fortalte om hvordan man arbejde med robuste børn. Det hjalp i et halvt års tid. - Der har nu igen været en periode, hvor der har været bekymrende episoder. - Der er blevet iværksat ekstra støtte, opsyn, indsatser fra PPR m.m. - Det er ikke muligt at holde opsyn konstant, så der opstår stadig små episoder. - PPR er i gang med et minidiamant forløb – det handler om vredes håndtering og bevidsthed. - Der er lavet faste procedure for vikardækning og støtte. - PPR oplever en meget dynamisk klasse, når de arbejder under struktur, men der sker noget, når det ikke er styret.

**Skolebestyrelsesmøde d. 17.03.2023 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Vestermarksskolen**

			- Opgaven er at få kommunikeret med forældrene og lavet en god dialog - Tiltag over for de elever der er udadreagerende: aflastning i PIT, reducerede timer, ekstra støtte i klassen og opsyn. - Der skal arbejdes med narrativerne, så det ikke går ud over den samme uden hensigt.
11. Meddelelser	Formand Medarbejdere Øvrige Skoleleder 10 min.		Formand: - intet Medarbejder: - Vi havde en god trivselsdag, hvor niende klasse havde lavet nogle rigtig gode aktiviteter. Øvrige: - Mia AMR og Mette TR er genvalgt på Vestermarksskolen. - Christian Gieger TR og Christian Kolhorn AMR er valgt på Heldagsskolen. Skoleleder: - Vores nye afdelingsleder i børnemiljøet er kommet rigtig godt i gang. Hun har nok at se til
12. Punkter til næste møde			Præsentation af Julie ny afdelingsleder Indsatspunkter til kommende skoleår jf. Skoleudviklingssamtalen Status på samarbejde med Vester Skerninge hallen Princip for modtagelse af nye elever.