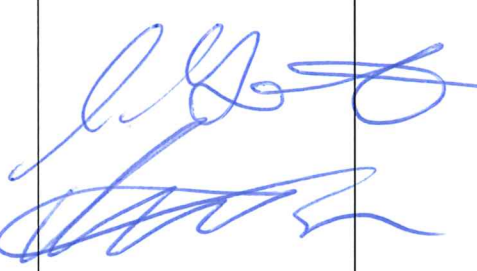


**Skolebestyrelsesmøde d. 16.06.2025 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Høldagsskolen**

SKOLEBESTYRELSESMØDE			
PUNKT	FORM/TID	ANSVARLIG	INDHOLD
1. Valg af ordstyrer	1. min		Thomas
2. Godkendelse af referat Bilag	1. min	Ordstyrer	Godkendt og underskrevet
3. Elevrådets punkt	10		Der er ikke kommet nogen
4. Status på Svendborg Høldagsskole	15	BS	Hvad er der sket det sidste år? Pr. 1. august 2024 gik der 23 elever, nu er der pt. 40 elever. Der pladsmangel, så kommunen arbejder på at få husflidsskolen ud, hvilket kan give lidt mere plads. Det stigende elevtal har også betydet en stigning af personale, så der nu er 8 lærere og 12 pædagoger. Der er indført små greb, der ikke syner af meget, men det virker af meget. Der er blandt andet nybagte boller hver morgen. Linjerne skal evalueres, så der kan ses fremad og arbejdes videre med det der virker. Det har været en stor omvæltning for alle at der kommet så mange nye til. Det skulle forhåbentlig gerne stabilisere sig. Vi går en tur rundt og ser på de tiltag der er etableret. Der er meget at se til for Bo som afdelingsleder, og det er svært ledelsesmæssigt, at resten af ledelsen er på Vestermarkskolen, der er derfor slået en 50% ledelsesstilling op.




 Charlotte Andersen
 Mia Carsten
 Lilli Dalby


 Simon

**Skolebestyrelsesmøde d. 16.06.2025 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Høldagsskolen**

5. Revision af principper	25	Efter gennemgang kunne vi se at vi ikke var blevet færdige med at revidere Sorg og krise princippet. Derudover har jeg kigget på princippet for modtagelse af nye elever. Disse gennemgås og revideres Vedlagt bilag af både gamle og nye retningslinjer +Bilag Det er mere effektivt når det står i punkter, så man kan bruge det som tjekliste. - Det reviderede "Sorg og krise princip" er godkendt Der er sket en ændring af princippet for modtagelse af nye elever, så det passer til FSFO og den måde der er elevoptag på i dag. - Det vil være godt at minde kontaktfærdighederne om, når der kommer nye elever i klassen, så de kan skabe kontakten. - Det reviderede princip for modtagelse er godkendt
6. Formandens Årsberetning	15	Beretningen gennemgås af NS, da Sine er fraværende +Bilag
7. Høringssvar ang. Håndtering af udgifter til udgifter til fratrædelsesgodtgørelse ved skoleleders uansøgte afsked.	20	Man har desværre oplevet på Skårup skole, at man ansatte en skoleleder der blev sygemeldt efter fire måneder og efterfølgende opsagt med et års løn. Issøskolen har været udsat for det samme, men her var det halvandet års løn. Det påvirker hele skolens økonomigrundlag. Der er lavet tre forslag: 1. Det fortsætter som nu, hvor det er skolen selv der dækker økonomisk

**Skolebestyrelsesmøde d. 16.06.2025 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Høldagsskolen**

			2. Udgifter deles ud pr. elev i hele kommunen. 3. Udgiften tages på forhånd centralt fra og bliver lagt i en pulje. Hvad ville de eksempler der har været nu have haft af betydning for Vestermarksskolen Det er hårdt for de skoler der står i det og skal klare økonomien selv. Hvis der laves en pulje, skal det ændres så pengene ved overskud <u>SKAL</u> gives tilbage til skolerne Man kunne også tale for at lave en opsparing ala forslag tre, men ud fra elevtals-modellen. Sine og Nikolaj har talt mest om at holde sig til model et. Der er ingen der ønsker 2 ´eren. Der mangler et overblik over de økonomiske konsekvenser. Ansvaret skal følge økonomien
8.Valgfag, personalesituation og indskrivningstal og Internationale muligheder	15	NS/SN	Hvad gør vi, når vi nu ender på de høje klassekvotienter, der gør at flere klasser er over det tilladte. - Der skal ikke tages nogen forhastede beslutninger. - Der skal være overblik over hvad der er muligt fysisk og med plads. - Der skal prioriteres flere to-lærer timer - Klasselæreren i kommende fjerde klasse vil være kede af hvis de bliver delt. - Der skal kigges på de enkelte klasser, og tage klasselærerne med på råd. - Der skal laves en god proces

**Skolebestyrelsesmøde d. 16.06.2025 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Haldagsskolen**

			- Der er et princip for deling af klasser, det skal se igennem på næste møde Man må gerne komme med gode bud, da vi selv har svært ved at finde ideer til at bruge alle midlerne. Personalesituationen: - Pernille har fået yt arbejde, hvilke gør at vi har tre stillinger oppe. - Der skal dækkes for Bente Vigsøs stilling i ungemiljøet. - Der slås en stilling op for at dække det tidligere understøttende undervisning. - Rikke Meyer (pædagog) skal ind og være i 0. klasse, hendes stilling slås op som som midlertidig. - Der er i alt slået 5 stillinger op på VM og 3 på SH.
9.Studietur med Skolebestyrelsen 25/26?	10		Er der stemning for endnu en studietur? - Det behøver ikke være i det kommende skoleår. - Der skal meldes ud i meget god tid. - Og ikke være for tæt på prøverne. - Forslag:
10. Det gode forældresamarbejde	10		Næste skridt: - Der kommer forældremøder i starten af det nye skoleår. - Det kunne være fint med en klassekontrakt (ala teamkontrakt) I kontrakten kunne der også stå noget om hvem der er ansvarlig for de kommende klassearrangementer. - Der kunne skimtes til forældrefiduser og deres

**Skolebestyrelsesmøde d. 16.06.2025 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Høldagsskolen**

			måder at arbejde dialogkort. - Nikolaj indkalder til et nyt møde – med Julie
10. Meddelelser	Formand Medarbejdere Øvrige Skoleleder 10 min.		Formand: Medarbejder: Øvrige: Hvordan opleves sammenlægningen mellem VM og SH? - Det er to vidt forskellige skoler og meget fragmenteret. - Bo har stået meget alene på SH, der skal findes et godt grundlag. - Synergierne på skolerne har været meget koncentreret i arbejdet kulturopbygning på de enkelte skoler. - Vi holder ikke sociale arrangementer sammen af samme årsag. - Der er et godt administrativt samarbejde. - På skoleudviklingsområdet arbejdes der sammen. - Det er godt at der kører to gode skoler, som ikke nødvendigvis ville køre anderledes hvis de var alene? Skoleleder: -
11. Tapas og hygge, afsked med elever og Theis			
12. Punkter til næste møde			- Trivselsundersøgelse - Princip for deling af klasser - Forslag til studietur