

**Referat af skolebestyrelsesmøde d. 14.09.2020 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Vestermarkskolen**

| SKOLEBESTYRELSESMØDE | | | |
|---|---|------------------|---|
| PUNKT | FORM | ANSVARLIG | INDHOLD |
| 1. Valg af ordstyrer | | MEST | Mai |
| 2. Godkendelse af referat | | Ordstyrer | Tilføjelse til sidste referat: Ny budgetmodel er med forbehold til elevtallene d. 5/9 2020 |
| 3. Skolebestyrelsens principper: Bilag: et samlet dokument med skolens principper. | Drøftelse af indhold-revision af princip: 'Princip for udarbejdelse af principper' Herefter: 'Politik for mobning', 'Trivselspolitik', 'Princip om sociale medier' og 'Samværsregler'. Disse principper skal ses i forhold til princip: 'Styrkelse af de positive samspil', der er det nyeste princip. | MEST | Vi drøfter indholdet i principperne og vurderer, om indholdet i principperne skal bevares, eller noget skal ændres. Vi skal også vurdere, om noget af indholdet allerede er beskrevet i 'Styrkelse af det positive samspil' (Jan 2020). Styrkelsen af det positive samspil: Dette er ikke et princip. Trivselspolitik for Vestermarkskolen: Princippet kommer tilbage til Skolebestyrelsen med sætningen om faglig trivsel. Princip om sociale medier Kommer på som punkt ved næste skolebestyrelsesmøde Politik om mobning Kommer på som punkt ved næste skolebestyrelsesmøde Samværsregler Kommer på som punkt ved næste skolebestyrelsesmøde Der er forslag om en ensartethed i layoutet ved alle principper, og at et maks fylder en side. |
| 4. Programudkast til visionsdag: formålet med eftermiddagen | Drøftelse og orientering | MEST | Vi har haft møde i udvalget og har råskiten til et program. Bilag eftersendes fredag. |

**Referat af skolebestyrelsesmøde d. 14.09.2020 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Vestermarkskolen**

| | | | |
|---|----------------------|------|---|
| | | | <p>Det lille udvalg har følgende forslag og har udsendt program..</p> <p>Ditte Fruelund fra forvaltningen laver en proces, med følgende: Hvad kunne visionen være i børns perspektiv set i lyset af af de mangfoldige læringsmiljøer.</p> |
| 5. Gennemgang af byggeproces – status | Orientering | MV | <p>Mimi Visbjerg gennemgik processen for ombygningen. Renovation af Håndværk og Design, nyt madkundskab. 0.kl, SFO og ForårsSFO samt Vesterskerninge børnehus.</p> |
| 6. Skolebestyrelsens årshjul | Drøftelse og forslag | MEST | <p>Kvalificering af udkastet til årshjulet i skolebestyrelsen.</p> <p>Merete gennemgår vedhæftet bilag.</p> <p>Der kommer dialogmøder igen i marts 2021</p> <p>Skolebestyrelsen arbejder på en spændende måde, at afholde årsmøde på – det kommer på som punkt på skolebestyrelsesmøde efter nytår.</p> <p>Der var følgende forslag: At skolebestyrelsen deltog i et arrangement med hele personalet.</p> |
| 7. Ansættelse af ny mangfoldighedsvejleder: mulige funktioner | Orientering | JAS | <p>Sanne Gjerke er nyansat som vejleder/rådgiver i de mangfoldigelæringsmiljøer. Opgaveren er både afklaring i klasser, enkelte elever eller grupper. Vejledning og rådgivning af kollegaer.</p> <p>Midlerne til ansættelsen er kommet med lærermillionerne.</p> |

**Referat af skolebestyrelsesmøde d. 14.09.2020 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Vestermarkskolen**

| | | | |
|---------------------------|---|--|---|
| | | | Vestermarkskolen har manglet en personale, der ved noget om AKT. |
| 8. Meddelelser | Formand Medarbejdere Øvrige Skoleleder | | <p>Medarbejder: Arbejdstidsaftale er stemt igennem. Det betyder for lærerne, at kredsen og kommunen rykker tættere på hinanden og TR og ledelse skal tættere på. Der har været særlig fokus på tid til forberedelse. Lærerne oplever at mere respekt tilbage til lærerne lokalaftalen i Svendborg kommune eksisterer stadig</p> <p>Øvrige: Der er mange familier, der vælger hjemmeundervisning, specielt på sydfyn. Der er rygter om, at det promoveres / markedsføres. Der er fællesskab mellem de familier, der vælger hjemmeundervisning.</p> <p>Skoleleder: 5/9 tal: Vestermarkskolen er gået 20 elever ned, fra 326 til 305. SFO: tallene for SFO er fra 80 til 61.</p> |
| 9. Punkter til næste møde | | | Projekt Mangfoldige Læringsmiljøer – vores indsats dette år for den pædagogiske udvikling |