

**Skolebestyrelsesmøde d. 05.10.2020 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Vestermarkskolen**

SKOLEBESTYRELSESMØDE			
PUNKT	FORM	ANSVARLIG	INDHOLD
1. Valg af ordstyrer		MEST	Mette Andersen
2. Godkendelse af referat		Ordstyrer	Ingen kommentarer
3. Præsentation af de nye elevrødder	Orientering	MEST	<p>De var ikke med på mødet, men blev præsenteret af Merete.</p> <p>Teon (9A) er formand og Mads (8B) er næstformand.</p> <p>De vil deltage i bestyrelsesmødet i november og præsentere emner – bl.a. skraldekampagne, retningslinjer for skaterbanen mv.</p> <p>Elevrådet har gode idéer til affaldssortering – dette vil vi høre mere om.</p>
4. Projekt Mangfoldige Læringsmiljøer – vores indsatser dette år for den almene pædagogiske udvikling	Orientering	MEST	<p>Merete fremlagde visionsmaterialet omkring De Mangfoldige Læringsmiljøer (almen området). VM vil fremme de lærende fællesskaber.</p> <p>MEST fremlagde personalegruppernes udvalgte indikatorer fra trivselsmålingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uro - Eleverne keder sig i undervisningen - Eleverne ved ikke hvordan de skal komme videre med problemløsning - Eleverne er bange for, de andre elever griner ad dem - Toiletfaciliteter er ikke rene og pæne <p>MEST gav eksempler på aktionslæring og prøvehandling.</p>

**Skolebestyrelsesmøde d. 05.10.2020 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på Vestermarkskolen**

			JAS præsenterede igangværende og kommende indsatser i det specielle mangfoldighedsområde og på ordblinde-området.
5. Engangsbevilling til mangfoldige læringsmiljøer – anvendelse af midlerne	Orientering	MEST	Vi har anvendt kr. 90.000 på bl.a. kompetenceudvikling, oplægsholder, ChromeBooks, OCR-udstyr mv.
6. Trivselsvurderinger : skolens arbejde med data og klassernes fokusområder	Orientering og drøftelse	MV	Se pkt. 4
7. Meddelelser	Formand Medarbejdere Øvrige Skoleleder		<p>MEST Der vil stadig være trafikale problemer med den nuværende ombygningsplan. MEST vil forsøge at gøre opmærksom på dette og håber, der kan findes en løsning sammen med udvalget.</p> <p>Signe og Maj vil igen forsøge at kontakte vejdirektoratet mv. Man vil tillige forsøge at se om man kan få belyst problemstillingen i pressen.</p> <p>Svendborg Kommune er udpeget som pilotskole i Arbejdstilsynet brede tilsyn med fokus på psykisk arbejdsmiljø.</p>
8. Punkter til næste møde			<p>De mangfoldige læringsmiljøer – udviklingstiltag ift. de særlige læringsbehov (Dec 2020 v. JAS)</p> <p>Budget 2020 og regnskab – anvendelse af overskud</p> <p>Engineering projektet</p> <p>Principarbejde: trivsel, mobning, samvær og sociale medier til endelig kvalificering</p>